







ÍNDICE

- 1. Contextualización y justificación del Centro
 - 1.1 Contextualización del plan digital de Centro
 - 1.2 Justificación del plan
- 2. Punto de partida
 - 2.1 Evaluación Inicial
 - 2.2 Selfie
- 3. Análisis de resultados
 - 3.1 Análisis de resultados utilización DAFO
 - 3.2 Selección de áreas de impacto y objetivos estratégicos
- 4. Plan de acción
 - A. Liderazgo
 - B. Comunicación e interconexiones
 - C. Infraestructura y equipos
 - D.Desarrollo profesional.
 - E. Pedagogía: apoyo y recursos
 - F.Implementación en el aula
 - G.Evaluación
 - H. Competencia del alumno
 - MF. Módulos familias
 - MD. Módulos difusión y comunicación.
 - CE4.0_M Programa Código Escuela 4.0_Madrid
- 5. Evaluación





CENTRO				
Nombre	IES FRANCISCA DE PEDRAZA			
Código	28079394			
Web	https://www.educa2.madrid.org/web/centro	.ies.franciscadepedraza.alcala#a		
	d-image-0			
	Equipo #CompDigEdu			
	Apellidos y nombre Email de contacto			
Equipo Directivo	Mª LOURDES MUÑOZ DUASO	marialourdes.munoz@		
		madrid.org		
Coordinador TIC	CARLOS LUPIÁÑEZ TORRENTS	clupianez@educa.madri		
	d.org			
Persona de contacto Código Escuela 4.0_Madrid				
	Apellidos y nombre	Email de contacto		
Coordinador	ÁLVARO FUEYO GALLEGO	afueyo@educa.madrid.		
		org		





1. CONTEXTUALIZACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL CENTRO

1.1 Contextualización del plan digital de centro

El IES Francisca de Pedraza, situado en Alcalá de Henares, comenzó su actividad en el curso 2019-20, siendo un centro bilingüe. Es un centro de nueva creación, siendo este curso 2024-25 el primero en el que se cursa 2º Bachillerato. En este curso, el centro cuenta con 4 cursos de 1º ESO, cinco de 2º, 4 de 3º y 3 de 4º ESO. En bachillerato hay tres clases de 1º, mientras que de 2º hay dos.

Durante la última década, la relevancia de las tecnologías de la información y la comunicación ha dado un gran salto siendo indispensables en el día a día de los ciudadanos, ya sea como fuente de información, comunicación, relación con las Administraciones Públicas o para el ocio. El acceso a este tipo de tecnologías a edades cada vez más tempranas hace necesario un aprendizaje para su correcto uso, para poder discernir qué fuentes de información son fiables, cómo se trata la información personal que se aporta, etc.

Las últimas leyes educativas aprobadas en las que las competencias han ido adquiriendo una relevancia cada vez mayor, siempre han tenido presente la competencia digital, debido a la importancia que tiene en nuestra vida.

En la actualidad, el centro cuenta con las herramientas digitales proporcionadas por la Comunidad de Madrid como son EducaMadrid y Roble/Raíces, las cuales utilizan los miembros del claustro para facilitar la comunicación entre el profesorado, el alumnado y las familias.

Las instalaciones con las que cuenta el centro son adecuadas para la inclusión de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Las aulas están equipadas con ordenadores y pantallas interactivas, así como conexión a internet. Además, se dispone de tres carros con ordenadores portátiles y otro con tablets.

Además de disponer de la tecnología necesaria, también se requiere de la implicación del profesorado para el uso de las mismas. Para ello, es fundamental tanto la formación del mismo como el conocimiento de todas las posibilidades que las TIC ofrecen. En este punto, cabe destacar que una gran parte del profesorado del centro no tiene plaza definitiva en el mismo, habiendo una gran rotación del mismo. Si bien es cierto que con el paso del tiempo y el crecimiento del centro, se espera que se vaya estabilizando.

La principal puerta hacia el exterior con la que cuenta el centro es su página web. En ella se puede consultar toda la información relativa al mismo, así como los principales documentos y los proyectos en los que se participa. Es la principal vía de comunicación tanto para la comunidad educativa como para todas aquellas que quieran conocer el centro. Dada su relevancia, mantenerla actualizada es de vital importancia.

1.2 Justificación del plan

Justificar el plan que habría que desarrollar teniendo en cuenta el contexto descrito anteriormente y la normativa del proyecto.

Ejemplos: ¿Por qué este plan?, ¿cómo puede ayudar este plan al centro?, ¿Hacia dónde queremos ir metodológica y digitalmente?...





La actual legislación en materia educativa requiere que todos los miembros de la comunidad educativa, profesorado, alumnado y familias sean competentes en materia digital. Además, se menciona que la tecnología ha de servir como medio para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje. De esta manera, la tecnología usada dentro de las aulas tiene un doble fin: alfabetizar al alumnado en el uso de manera responsable de los medios tecnológicos y mejorar y adaptar el proceso de enseñanza-aprendizaje a la realidad actual, favoreciendo un enfoque más competencial.

A continuación, se detalla la legislación en la que aparece el Plan Digital Docente:

- Resolución de 4 de mayo de 2022, de la Dirección General de Evaluación y Cooperación Territorial, por la que se publica el Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Educación, sobre la actualización del marco de referencia de la competencia digital docente.
- Resolución de 10 de septiembre de 2021, de la Secretaría de Estado de Educación, por la que se publica el Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Educación de 21 de julio de 2021, por el que se aprueba la propuesta de distribución territorial y los criterios de reparto de los créditos gestionados por Comunidades Autónomas destinados al Programa para la mejora de la competencia digital educativa #CompDigEdu, en el ejercicio presupuestario 2021, en el marco del componente 19 «Plan Nacional de Capacidades Digitales» del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.
- Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley
- Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

En las INSTRUCCIONES DE LA VICECONSEJERÍA DE POLÍTICA Y ORGANIZACIÓN EDUCATIVA, SOBRE COMIENZO DEL CURSO ESCOLAR 2024-2025 EN CENTROS DOCENTES PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID se cita textualmente "cada centro incorporará en la PGA el Plan Digital de Centro, en el que se incluirá el análisis del punto de partida en digitalización, para indicar los objetivos generales y específicos a conseguir vinculados al Marco de Competencia Digital Docente. Dicho plan incorporará el diseño de líneas formativas para conseguir los objetivos marcados en el plan. Igualmente incluirá la evaluación de los indicadores de logro definidos de cara a posibles adaptaciones para siguientes cursos. Además, recogerá las aplicaciones educativas que se emplearán durante el curso escolar y su finalidad metodológica atendiendo a las indicaciones del punto 5 de *Criterios sobre Protección de Datos Personales para los Centros educativos públicos de la Comunidad de Madrid*.

De tal manera que la implementación de un Plan Digital de Centro que guíe a todos los miembros de la comunidad educativa, en especial al profesorado y al alumnado, en la digitalización de la enseñanza está justificada dada la necesidad de aprendizaje de todos los que participan, así como dada la obligatoriedad del mismo.

2. PUNTO DE PARTIDA

2.1 Evaluación inicial del centro

Valorar los diferentes apartados de forma concisa.

Liderazgo

Durante los últimos cursos, el Equipo Directivo, el coordinador TIC y el coordinador #CompDigEdu han sido los principales impulsores y motivadores de la digitalización del centro. Para este curso, la figura del coordinador #CompDigEdu ha sido suprimida quedando su labor incluida en la figura del coordinador TIC. Para este curso, ambas figuras, Equipo Directivo y coordinador TIC, ya han mostrado al claustro y la CCP los planes para el curso 2024-25.





Siguiendo con las herramientas utilizadas hasta ahora, se ha hecho un especial énfasis en utilizar las herramientas digitales que facilita la Comunidad de Madrid, tanto EducaMadrid, con la cuenta de correo electrónico como el Aula Virtual como principales herramientas de trabajo (aunque no las únicas) y Roble/Raíces como la principal vía para la comunicación con las familias.

Colaboración e interconexiones

Dada la breve existencia del instituto con todo lo que ello implica, la red de colaboraciones e interconexiones con otros centros educativos no está muy extendida, siendo una de las principales prioridades para los próximos años en los que el centro ya estará completo.

Para este curso 2024-25, se colabora en un proyecto Blue-twinning en el que están implicados el colegio Luis Vives de Alcalá de Henares, un colegio y un instituto de Alovera (Guadalajara), un instituto de Mallorca y otro de Ibiza. En nuestro caso, la colaboración directa se realiza con el centro de Mallorca, con el que se quiere realizar un proyecto robotizado para la limpieza de playas.

Infraestructuras y equipos

En centro cuenta con todas las aulas del edificio principal equipadas con un monitor interactivo, así como un ordenador de sobremesa y una caja de conexiones a la que se le puede añadir una webcam o cualquier otro dispositivo que se desee proyectar en la pantalla. La conexión a internet se realiza a través de cable, aunque también hay disponible Wi-Fi en todo el edificio.

En las aulas prefabricadas, se dispone de monitores interactivos y un ordenador portátil en cada una de ellas. Sin embargo, en estas aulas, al estar situadas fuera del edificio principal, carecen de conexión a internet, lo que dificulta la labor docente en las mismas.

Además, se cuenta con tres carros de portátiles, uno por cada planta los cuales están disponibles para el desarrollo de las clases. Dada la ausencia de aulas específicas de informática, para el uso de estos carros tiene preferencia el Departamento de Tecnología. También se dispone de un carro con tablets Android.

Dada la ausencia de departamentos físicos, no hay ordenadores repartidos por los mismos. Sin embargo, se cuenta con 16 ordenadores portátiles en la sala de profesores disponibles para su uso por parte del profesorado.

El centro también con un "Aula del Futuro" en la que se puede realizar la grabación de vídeos con croma. Además, también se cuenta con los equipos necesarios para realizar podcast y radio.

Desarrollo profesional

El uso del AulaVirtual y de las herramientas que brinda EducaMadrid ha sido una de las principales líneas de trabajo de los anteriores PDC, consiguiendo su uso en una parte del claustro actual. Sin embargo, la elevada rotación del mismo hace que los comienzos de curso surjan nuevas inquietudes en cuanto a su funcionamiento.

Este curso, una mayoría de los nuevos profesores ya tenían conocimientos del AulaVirtual de EducaMadrid y el correo electrónico. Para cubrir las carencias detectadas, a comienzo de curso se impartió una breve sesión para recordar y/o enseñar el manejo básico de la misma:





creación de grupos, configuración de los grupos, subir archivos y mandar tareas, y configuración del cuaderno de notas. En el mismo se animó a los asistentes a utilizar el cuaderno de calificaciones ya que fue en lo que más carentes de formación estaban. Además, también se presentó el funcionamiento de las SDI de las que dispone el centro.

De esta manera, el 100% del profesorado tiene un espacio dentro del AulaVirtual del centro para que trabajen con su alumnado.

Sin embargo, también se observa que le uso que se le da al AulaVirtual suele ser básico para compartir material. Por ello, a lo largo del curso se incentivará un mayor protagonismo de todas las opciones que ofrece el AulaVirtual. Además de las herramientas de EducaMadrid, el profesorado utiliza otras herramientas, lo que hace necesario un conocimiento de las mismas así como de un correcto uso de las mismas.

En cuanto al uso de metodologías activas no se ha desarrollado todavía una estrategia común en el centro, debiendo incentivarse las mismas, así como la interdisciplinariedad entre los departamentos didácticos, por lo que se intentará fomentar a lo largo del curso.

Pedagogía: apoyos y recursos

Una gran parte de los docentes crean y adaptan materiales digitales para el desarrollo de sus clases y los hacen accesibles desde el Aula Virtual de los alumnos. La realización de proyectos interdepartamentales no está muy desarrollada en el centro, aunque sí que se han realizado algunos como puede ser el de la "Semana de Europa", por lo que es uno de los puntos en los que se puede mejorar.

Pedagogía: implementación en el aula

El uso de herramientas TIC dentro de las aulas se centra, sobre todo, en el uso de las pantallas interactivas, las cuales permiten una multitud de tareas y aplicaciones dentro del aula para su presentación. Sin embargo, el uso por parte del alumnado se ve limitado por cantidad de dispositivos personales como ordenadores portátiles y tablets en centro. Esta limitación se ve acentuada por la ausencia de aulas específicas de informática y la necesidad que tiene el departamento de Tecnología de hacer uso de los mismos.

En cuanto a las aplicaciones que utilizan los docentes como apoyo, además de las herramientas que ofrece EducaMadrid, se muestran en la siguiente tabla. Algunas de ellas permiten la realización de presentaciones con animaciones o dinámicas, otras son más específicas de un área determinada como simuladores o herramientas de cálculo. Otras permiten la gamificación de las clases, buscando siempre una mayor motivación para el alumnado.

DEPARTAMENTO	APLICACIONES	
Biología y geología	Office 365, Canva, Madrid OTK, Genially, web "alto los desastres", YouTube, PHET, Biointeractive, Universidad de Utah, juego" genética polilla mutada", webs de ciencias ciudadana del Ministerio de Educación del CSIF, UAB y NASA	
Lengua Castellana	Audacity	
Inglés	Kahoot, Wordwall, Quizizz, Padlet, Quizlet, Freesonglyrics, Youtube, Baamboozle, Blooket, Jeopardy, ChatGPT,	





	LiveWorksheets, Teach-this, Educaplay, Test-English, Perfect-	
	english-grammar, Canva, Plickers, Genially, Audacity,	
	Lyricstraining, Mentimeter	
Geografía e	Canva, Genially, Global Classroom, Software específico de la	
Historia	·	
Historia	estación meteorológica, Office 365	
Francés		
Fiances		
Música		
Wasica		
Matemáticas	YouTube, Geogebra, Wiris, Kahoot!, Plickers, Genially, Canva	
Maternaticas	Tourabe, Geogesia, Wills, Randott, Fliorers, Gerhany, Garrya	
Educación Física	Aula Virtual	
	Traid Tiredi	
Religión		
Física y Química	http://newton.cnice.mec.es/materiales_didacticos/mcientifico/index.	
	htm	
	https://cedec.intef.es/	
	http://www.fisquiweb.es	
	· ·	
	https://fisiquimicamente.com/	
	http://phet.colorado.edu/es/	
	http://fiquipedia.es	
Tecnología	• Librecad. • Tinkercad. • Arduino • Libre Office • Google Docs/Drive	
	• https://sketch.metademolab.com/ • Genially. • CANVA • Microsoft	
	Office • Powerpoint • Prezi • Slideshare • Google drive • Loom •	
	·	
	Blogger • KompoZer • Padlet • Youtube • Pinterest • Scratch	
	https://scratch.mit.edu • Gimp • Sketchup	
	https://www.sketchup.com • Inkscape • Audacity • Editor de video	
	de Windows • Kdenlive • CamStudio • OpenShot • OpenSCAD •	
	Software for 3D printing (Repetier Host,) • App Inventor • Online	
	collaborative tools: Google workspace, Telegram, Zoom) •	
	Intérpretes de python online: 1. https://colab.research.google.com/	
	2. https://www.programiz.com/python-programming/online-	
	compiler/ 3.	
	https://www.tutorialspoint.com/online_python_compiler.php 4.	
	https://www.online-python.com/ 5. https://www.aulademartin.com/	
	6. https://pelandintecno.blogspot.com/	

Evaluación

El uso del cuaderno de notas del AulaVirtual y, sobre todo, de Raíces, no está extendido de manera generalizada entre los docentes del Claustro, si bien es cierto algunos profesores llevan a cabo una evaluación prácticamente digital. Una parte del claustro utiliza hojas de cálculo, aplicaciones o un cuaderno de profesor en papel para llevar a cabo la evaluación ya que están más familiarizados con estas herramientas y/o les permite una mayor flexibilidad. Por ello, uno de los objetivos marcados en este PDC está relacionado con el fomento del uso de las dos herramientas que nos ofrece la Comunidad de Madrid por parte del profesorado.

En cuanto al alumnado, se promoverá su involucración en la evaluación de su aprendizaje mediante la autoevaluación, coevaluación y retroalimentación de tareas que realicen, utilizando entornos digitales.





Competencias del alumnado

El alumnado, en líneas generales, utiliza las TIC de manera continuada en su día a día. Esto no implica que tengan una elevada competencia digital en cuanto a seguridad y privacidad. También muestran algunas dificultades en cuanto a la creación de contenido, sobre todo en los cursos más bajos. Además, aunque muchos están familiarizados con el entorno de EducaMadrid, los hay que muestran dificultades en él, ya sea por desconocimiento del mismo o por falta de interés en alguna de sus funciones.

Por ello, es necesario seguir trabajando en actividades que requieran de un espacio digital en el que desarrollar una actividad y que mejore su competencia digital, haciendo un uso responsable de la misma y de las fuentes de información, así como de los datos tratados.

Familias e interacción con el Centro

La comunicación con las familias, tanto por parte de las mismas como del profesorado, se lleva a cabo principalmente por Raíces-Roble, siendo cada vez menor el uso del correo electrónico.

Sin embargo, el uso del teléfono se hace imprescindible en algunos casos de emergencias o para una comunicación con las familias.

Web y redes sociales

El centro cuenta con una web actualizada en la que se muestran los datos del centro, los principales proyectos en los que participa, la documentación pública del mismo, información de secretaria y sobre las actividades, el periódico del centro elaborado por los alumnos y enlaces a las secciones de los distintos departamentos. El centro carece de redes sociales.

2. EVALUACIÓN	
2.2 SELFIE (a cumplientar cuando se pase el cuestionario)	
Enlace al selfie del Centro:	
https://dgbilinguismoycalidad.educa.madrid.org/pie/docs/28067628_SELFIE.pdf	
A. LIDERAZGO	
A1. Estrategia digital	
A2. Desarrollo de la estrategia con el profesorado	
A3. Nuevas modalidades de enseñanza	
A4. Tiempo para explorar la enseñanza digital	
A5. Normas sobre derechos de autor y licencias de uso	
B. COMUNICACIONES E INFRAESTRUCTURAS.	
B1. Evaluación del progreso	
B2. Debate sobre el uso de la tecnología	
B3. Colaboraciones	
B4. Sinergias para la enseñanza y aprendizaje en remoto	
C. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS	
C1. Infraestructura	<u> </u>
C2. Dispositivos digitales para la enseñanza	





C3. Acceso a internet
C5: Asistencia técnica:
C7: protección de datos
C8: Dispositivos digitales para el aprendizaje
D. DESARROLLO PROFESIONAL
D1: Necesidades de DPC
D2: Participación en el DPC
D3: Intercambio de experiencias
E-PEDAGOGÍA: APOYOS Y RECURSOS.
E1. Recursos educativos en línea
E2. Creación de recursos digitales
E3. Empleo de entornos virtuales de aprendizaje
E4. Comunicación con la comunidad educativa
E5. Recursos educativos abiertos
F-PEDAGOGÍA: IMPLEMENTACIÓN EN EL AULA
F1: Adaptación a las necesidades del alumnado
F3: Fomento de la creatividad:
F4. Implicación del alumnado
F5: Colaboración del alumnado
F6: Proyectos interdisciplinares
G-EVALUACIÓN
G1. Evaluación de las capacidades
G3. Retroalimentación adecuada
G5. Autorreflexión sobre el aprendizaje
G7. Comentarios a otros/as alumnos/as sobre su trabajo: 3.2
H-COMPETENCIAS DIGITALES DEL ALUMNADO
H1. Comportamiento seguro
H3. Comportamiento responsable
H5. Verificar la calidad de la información
H7. Otorgar reconocimiento al trabajo de los demás
H9. Creación de contenidos digitales





3. ANÁLISIS DE RESULTADOS

3.1 DAFO

Este apartado ordena de forma sintética cuáles son las posibilidades y dificultades del centro educativo para conseguir sus objetivos, teniendo en cuenta los principales factores externos y variables internas que inciden.

FACTORES INTERNOS

Debilidades

Factores internos controlables que provocan una posición desfavorable

- El espacio físico con el que cuenta el centro en la actualidad es limitado, teniendo parte del alumnado, físicamente, fuera de las instalaciones del mismo.
- Ausencias de aulas de informática.
- El mantenimiento de equipos portátiles es más complejo que el de equipos fijos.
- Una gran parte de la plantilla del centro no es definitiva, por lo que el comienzo de curso requiere de un esfuerzo adicional para que todo el claustro conozca el funcionamiento del centro.

Fortalezas

Capacidades controlables favorables que tiene el Centro

- Es el único instituto público del barrio y, por lo tanto, la referencia para toda la población del mismo.
- Las instalaciones del centro son recientes y todas las aulas están equipadas con SDI, ordenadores y disponen de conexión a internet por cable y wifi.
- La flexibilidad que ofrecen los carros de portátiles a la hora de desarrollar actividades con herramientas TIC dentro del aula.

FACTORES EXTERNOS

Amenazas

Situaciones desfavorables no controlables procedentes del entorno

- En instituto no está terminado. Las obras del edificio principal comenzaron el curso pasado y está prevista su finalización en el tercer trimestre de este curso.
- Las cuatro aulas modulares instaladas en el patio del recreo carecen de conexión a internet, ni por red cableada sin WiFi

Oportunidades

Factores del entorno no controlables que resultan favorables

- Es un centro en crecimiento y es la referencia del barrio en esta etapa académica.
- Las familias están implicadas en la vida del centro, así como en la evolución formativa de los estudiantes.

3.2 SELECCIÓN DE LAS ÁREAS DE IMPACTO Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS





- A Liderazgo
- B Comunicación e interconexiones.
- C Infraestructura y equipos.
- D Desarrollo profesional.
- E Pedagogía: apoyos y recursos.
- F Implementación en el aula.
- G Evaluación.
- H Competencias del alumno.





4. PLAN DE ACCIÓN

CENTRADOS EN LA MEJORA DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

Definición de los objetivos (específicos, medibles, realistas y temporales) a alcanzar una vez identificadas las necesidades.

Se formularán partiendo de la situación del centro, con la voluntad de avanzar. Los objetivos se formularán para un período determinado (preferiblemente el curso, en el marco de un plan plurianual) y en colaboración con los órganos de coordinación pedagógica del centro. Los objetivos deben ser específicos, realistas y evaluables. Un objetivo fundamental de plan será abordar la brecha digital existente.

A. LIDERAZGO

Medidas y protocolos del centro (información, comunicación y coordinación en la utilización pedagógica de las TIC, protección y seguridad en la red, gestiones internas,...); aspectos organizativos (espacios y horarios, tareas y responsabilidades de los miembros de la comunidad escolar), entre otros.

Objetivo estratégico: Desarrollar una estrategia digital de centro con un liderazgo compartido para la integración de las tecnologías a nivel de centro educativo y en su uso efectivo para las principales labores del centro.

Objetivo específico: Nombrar al Coordinador TIC del Centro. Actuación 1: Informar al profesor seleccionado. Responsable: Directora Recursos: Humano Temporalización: Septiembre 2024 Indicador de logro: Nombramiento del Coordinador TIC Valoración: 10/10 Actuación 2: Informar al claustro sobre el nombramiento Responsable: Equipo Directivo Recursos: Humanos y temporales Temporalización: Septiembre 2024 Indicador de logro: Acta del claustro en el que se informa del nombramiento Valoración: 10/10 Actuación 3: Informar a la CCP del Plan TIC Responsable: Coord. TIC Temporalización: Septiembre 2024 Recursos: Humano Indicador de logro: Acta CCP Valoración: 10/10 Objetivo específico: Información sobre el PDC en el Plan de acogida al nuevo profesorado y alumnado Actuación 1: Definir la información del PDC que se debe incluir en cada documento Recursos: Humanos y temporales Temporalización: Septiembre Responsable ED Indicador de logro: informar y recoger el acta Valoración Actuación 2: Incluir un apartado informativo sobre el PDC en el Plan de Acogida/PGA/PEC del centro

13



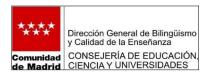


Responsable: ED	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: Julio/Septiembre
Indicador de logro: Redactar apartado sobre e	IPDC	Valoración
Objetivo específico: Crear la comisión de o	oordinación del proyecto digital de centro con el coordinado	TIC y un miembro del equipo directivo
Actuación 1: Conocer los apartados que in	cluye el PDC	
Responsable ED – ATD – Coord. TIC	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: Junio/Septiembre
Indicador de logro: Crear la comisión de coord	inación del PDC	Valoración 10/10
Actuación 2: Agendar las reuniones del eq	uipo de coordinación del PDC	
Responsable: ED	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: Septiembre/Octubre 2024
Indicador de logro: Reuniones periódicas		Valoración
Objetivo específico: Presentar al claustro la aprendizaje.	as posibilidades de la digitalización para avanzar de nivel y m	ejorar la calidad del proceso de enseñanza-
Actuación 1: Informar sobre el PDC en clau	stro.	
Responsable: ED	Recursos:Humanos y temporales	Temporalización: Octubre 2024
Indicador de logro: Informar y recoger en acta.		Valoración:
Actuación 2: Mostrar las posibilidades del	olan de digitalización.	
Responsable: ATD/ED – Coord. TIC	Recursos: Humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024/2025
Indicador de logro: Informar y recoger en acta. Mostrar ejemplos.		Valoración





B COMUNICACION I	E INTERCONEXIONES	
Fortalecimiento o impulso de redes docente	es y de centros educativos; Alfabetización digital y apoyo a familias; C	Cooperación con entidades del entorno, entre
otras.		
Objetivo estratégico: Desarrollar una cu fuera de los límites del centro.	Itura de colaboración y comunicación para compartir experiencia	as y aprender de manera efectiva dentro y
Objetivo específico: Presentar al claustr cambio.	o las posibilidades de la difusión y trabajo con otras institucione	s externas para la mejora del proceso de
Actuación 1: Analizar las ventajas que s	upone la colaboración educativa con otros centros	
Responsable: ED/ATD	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: 2024
Indicador de logro: Buscar colaboraciones	activas a nivel nacional e internacional	Valoración
Actuación 2: Informar sobre todas las po	osibilidades que ofrecen los programas de colaboración externa	de la Comunidad de Madrid.
Responsable: ED	Recursos: Humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: curso 2024-25
Indicador de logro: Informar al claustro, CC de colaboración de la CAM.	P y departamentos de las posibilidades de los diferentes programas	Valoración
Actuación 3: Diseñar un cuestionario que externa.	ne permita conocer la opinión del claustro sobre la participación	del centro en proyectos de colaboración
Responsable: Coordinador TIC-ATD	Recursos: Humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: Curso 2024-25
Indicador de logro: Obtener resultados sob colaboración	re la disponibilidad e interés en participar en programas de	Valoración
Actuación 4: Seleccionar el programa m	ás adecuado para el centro	
Responsable: ED-ATD	Recursos: Humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización:Curso 2024-25
Indicador de logro: Presentar propuestas d	e participación en proyectos de colaboración	Valoración





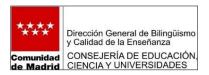
INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS

Dotación tecnológica, conectividad, plataformas y servicios digitales y mantenimiento necesarios, entre otros, el Plan incluirá un análisis de los medios y recursos tecnológicos con los que cuenta para planificar los procesos de enseñanza y aprendizaje, incorporando no solo los de la propia institución, sino también un análisis de situación de los recursos de las familias/alumnado para el aprendizaje en el hogar, y su disponibilidad real para el proceso de aprendizaje (dispositivos y conectividad).

Objetivo estratégico: Proveer de una infraestructura adecuada, fiable y segura a todos los miembros del Centro para poder desarrollar la competencia digital.

Objetivo específico: Implementar un protocolo de mantenimiento TIC estructurado y digitalizado a través de las herramientas de comunicación del

claustro.	olo de mantenimiento 110 estructurado y digitalizado a tra	aves de las herramientas de comanicación der
Actuación 1: Informar al claustro de las med	idas acordadas	
Responsable: ED – Coordinador TIC	Recursos: Humanos y técnicos	Temporalización: Septiembre 2024
Indicador de logro: Informar al claustro y recogn	er en acta	Valoración: 10/10
Actuación 2: Promover el uso del AV para la	gestión de las incidencias	
Responsable: TIC - ED	Recursos: técnicos y humanos	Temporalización: Octubre 2024
Indicador de logro: Acta claustro		Valoración
Actuación 3: Informar sobre el uso de los di	spositivos a los que tiene acceso el profesorado	
Responsable: TIC - ED	Recursos: Técnicos y humanos	Temporalización Septiembre 2024
Indicador de logro: Actas		Valoración: 10/10
Objetivo específico: Reflexionar sobre las r	ecesidades de equipamiento digital en la ampliación del	centro en base a la experiencia obtenida
Actuación 1: Estudio de los dispositivos y e	spacios necesarios para las necesidades del centro	
Responsable: ED – Coordinador TIC	Recursos: Humanos y técnicos	Temporalización: Curso 2024-25
Indicador de logro: valoración de recursos y es	pacios	Valoración:
Actuación 2: Adquisición de dispositivos y	ouesta en marcha	
Responsable: TIC - ED	Recursos: económicos, técnicos y humanos	Temporalización: Curso 2024-25



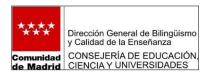


Indicador de logro: usos del aula Actuación 2: Diseño de espacios en función de las necesidades pedagógicas detectadas Responsable: ED - ATD Recursos: económicos Indicador de logro: Diseño del espacio/s elegido/s en función de las labores pedagógicas a realizar Valoración: Actuación 3: Crear y poner en marcha los espacios Responsable: ED Recursos: económicos Temporalización: 2025 Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración:			
Responsable: ED Recursos: Humanos y técnicos Temporalización: Curso 202 Indicador de logro: usos del aula Valoración: Actuación 2: Diseño de espacios en función de las necesidades pedagógicas detectadas Responsable: ED - ATD Recursos: económicos Temporalización: Curso 202 Indicador de logro: Diseño del espacio/s elegido/s en función de las labores pedagógicas a realizar Valoración: Actuación 3: Crear y poner en marcha los espacios Responsable: ED Recursos: económicos Temporalización: 2025 Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de administrativa de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de la competencia digital decente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de la competencia digital decente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa de la competencia digital decente y formación y formación de la competencia digital decente y formación de la competencia digital decente y formación y formación de la comp			
Indicador de logro: usos del aula Actuación 2: Diseño de espacios en función de las necesidades pedagógicas detectadas Responsable: ED - ATD Recursos: económicos Indicador de logro: Diseño del espacio/s elegido/s en función de las labores pedagógicas a realizar Actuación 3: Crear y poner en marcha los espacios Responsable: ED Recursos: económicos Temporalización: 2025 Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativa			
Actuación 2: Diseño de espacios en función de las necesidades pedagógicas detectadas Responsable: ED - ATD Recursos: económicos Indicador de logro: Diseño del espacio/s elegido/s en función de las labores pedagógicas a realizar Actuación 3: Crear y poner en marcha los espacios Responsable: ED Recursos: económicos Temporalización: 2025 Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra	Responsable: ED	Recursos: Humanos y técnicos	Temporalización: Curso 2024-25
Responsable: ED - ATD Recursos: económicos Indicador de logro: Diseño del espacio/s elegido/s en función de las labores pedagógicas a realizar Valoración: Actuación 3: Crear y poner en marcha los espacios Responsable: ED Recursos: económicos Temporalización: 2025 Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra	Indicador de logro: usos del aula		Valoración:
Indicador de logro: Diseño del espacio/s elegido/s en función de las labores pedagógicas a realizar Actuación 3: Crear y poner en marcha los espacios Responsable: ED Recursos: económicos Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra	Actuación 2: Diseño de espacio	os en función de las necesidades pedagógicas detectadas	
Actuación 3: Crear y poner en marcha los espacios Responsable: ED Recursos: económicos Temporalización: 2025 Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativo.			Temporalización: Curso 2024-25
Responsable: ED Recursos: económicos Temporalización: 2025 Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativo.	Indicador de logro: Diseño del es	pacio/s elegido/s en función de las labores pedagógicas a realizar	Valoración:
Indicador de logro: Planificar y poner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado Valoración: D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administrativo.	Actuación 3: Crear y poner en	marcha los espacios	
D. DESARROLLO PROFESIONAL Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra			Temporalización: 2025
Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra	Indicador de logro: Planificar y po	ner en marcha los espacios con un uso eficiente por parte del profesorado	Valoración:
Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra			
Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra			
Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administra	D. DESARROLL	O PROFESIONAL	
			entación y personal de administración y servicio
Data el Compromiso con el desamblio del pian. Entre otros.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		,

Objetivo estratégico: Facilitar el desarrollo profesional continuo del personal a todos los niveles para respaldar el desarrollo y la integración de nuevos modelos de enseñanza y aprendizaje que utilicen las tecnologías digitales.

Objetivo específico: Diseñar una actividad formativa enfocada al cambio metodológico y la digitalización de las aulas y adaptada a las necesidades detectadas

Actuación 1: Actuación 1: Establecer un plan de formación para la implementación del PDC.		
Responsable: ATD - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25





Indicador de logro: diseño e implem	entación de la actividad formativa	Valoración
Objetivo específico: Incluir en la a la red para su aplicación práctica	actividad formativa un módulo inicial básico sobre el uso de en el aula.	e dispositivos digitales de los alumnos y su conexión a
Actuación 1: Identificar al profeso	orado que tiene dificultades o se siente inseguro cuando su	s alumnos utilizan dispositivos en el aula.
Responsable: ATD - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: septiembre 2024
Indicador de logro: realización de er	ncuesta	Valoración:10/10
Actuación 2: Recoger las dificulta	ades que muestra este grupo de profesores	
Responsable: TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Conocer y diagnosticar las dificultades encontradas		Valoración: No se detectan. Durante la formación se descubren algunas carencias que son resueltas en el momento
Actuación 3: Diseñar un módulo	que refleje soluciones a las dificultades que presenta este g	rupo de profesores.
Responsable: ATD - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Diseño de curso	de formación inicial	Valoración
Actuación 4: Incluir en la activida	d formativa este módulo inicial.	
Responsable: TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: septiembre 2024
Indicador de logro: Incluir en la activ	ridad formativa este módulo de formación inicial	Valoración: 10/10
Objetivo específico: Definir las m más específica.	etodologías que se van a desarrollar en el centro (por nivele	es, equipos, materias, etc.) para diseñar una formación
Actuación 1: Diseñar un módulo f	formativo práctico sobre las metodologías activas seleccion	nadas
Responsable: TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: incluir módulo de metodologías activas en formación		Valoración:
Actuación 2: Incluir el módulo for	mativo a la acción formativa del PDC.	
Responsable: ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25





Indicador de logro: Incluir módulo en la	formación	Valoración:
Actuación 3: Incluir al menos una me siguiente.	etodología activa por todos los departamentos o niveles	en las programaciones didácticas para el curso
Responsable: Dpto. didáctico	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre Octubre 2024
Indicador de logro: Incluir metodologías	activas en todas las PDs	Valoración
Objetivo específico: Revisar y actual	izar el método de autoevaluación de la práctica docente	de forma periódica.
Actuación 1: Incluir en una reunión de la práctica docente.	le departamento o niveles un punto del orden del día co	n propuestas de mejora en el método de autoevaluación
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre - Octubre 2024
Indicador de logro: Transmitir la información e incluir en los informes preceptivos .		Valoración: 10/10. Ya se realiza seguimiento de la programación y las comparativas por asignaturas.
Actuación 2: Recoger las propuestas	de los diferentes equipos a través de la CCP.	
Responsable: ED	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: tratar e incluir en los informes preceptivos.		Valoración:
Actuación 3: Establecer una observa incluidas en el PDC.	ción docente periódica con el fin de evaluar la puesta e	n marcha de la aplicación de las metodologías activas
Responsable: ATD – miembro de la cor CompDigEdu	misión Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: observaciones entre docentes periódicas.		Valoración





E. PEDAGOGÍA: APOYO	OS Y RECURSOS	
Accesibilidad y criterios de calidad; Recursos Edu	cativos Abiertos (REA); niveles de aprendizaje, entre otros.	
	el uso de tecnologías digitales para el aprendizaje med	diante la actualización e innovación de
las prácticas de enseñanza-aprendizaje		
Objetivo específico: Fomentar un uso más sistaula.	emático e interactivo de la plataforma de aprendizaje virtual,	incorporándose a las programaciones de
Actuación 1: Realizar una sesión recordatoria	del uso de la plataforma de aprendizaje virtual con todo el cl	
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre 2024
Indicador de logro: Incluir sesión/es en el Plan de	Formación	Valoración: 10/10
Actuación 2: Mostrar las actividades de las aul	as virtuales del repositorio de aulas virtuales de la Comunid	ad de Madrid.
Responsable: TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Usar repositorio de las aulas v	rtuales, subir contenidos	Valoración
Actuación 3: Realizar comprobaciones periódi	cas del uso de la plataforma virtual de aprendizaje por parte	de todo el profesorado.
Responsable: ED	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Todos los departamentos, cursos y profesores tienen aula virtual		Valoración
Objetivo específico: Solicitar la participación e Formación del Profesorado.	n al menos un programa de los ofertados por la Subdirecció	n General de Programas de Innovación y
Actuación 1: Solicitar la participación en un pr Profesorado.	ograma de los ofertados por la Subdirección General de Pro	gramas de Innovación y Formación del
Responsable: ATD - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Conocimiento de los programas, con información detallada.		Valoración:
	ontenido nuevo REA adaptado a las necesidades del aula	
Actuación 1: Ayudar y colaborar con el profeso		
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25





Indicador de logro: Incentivar la creación	n de repositorio REA por departamentos	Valoración:
Objetivo específico: Elaborar un prote	ocolo de seguridad y protección de los datos del centro.	L
Actuación 1: Incluir en las actividades correcto uso de licencias digitales y o	s formativas del centro un módulo formativo sobre la protección y seg derechos de autor.	guridad de datos del centro, incluyendo el
Responsable: ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Incluir módulo forma	tivo sobre protección de datos y licencias en el curso de formación inicial.	Valoración:
Actuación 2: Consultar normativa rela	ativa a protección de datos	
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Conocer la normativa	a relativa a protección de datos	Valoración
Actuación 3: Informar al profesorado	de la existencia de un protocolo de actuación en materia de uso respo	onsable de datos personales en el AV.
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Acta	<u> </u>	Valoración
Actuación 4: Informar de la existencia	a de un decálogo del uso responsable de los datos personales	
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos, temporales y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Conocer la normativa relativa a protección de datos		Valoración
Actuación 5: Mantener el protocolo d	e seguridad y protección de los datos del centro a toda la comunidad	educativa en el AV.
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Mantener protocolo en el AV y en la web del centro		Valoración: 10/10
Objetivo específico: Establecer meca	nismos de actualización y difusión del protocolo de seguridad y prote	ección de datos.
Actuación 1: Formar al claustro en de	erechos digitales, protección de datos, huella digital y licencias de uso	en todos los ámbitos educativos.
Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: incluir módulo forma	tivo referente a la actualización y difusión del protocolo de seguridad y	Valoración:





protección de datos, en la formación del profesora	do.	
Actuación 2: Difundir el protocolo de actuación (aplicando la legislación vigente), cibersegurid	n para toda la comunidad educativa sobre el correcto uso de l ad, etc.	icencias de uso, protección de datos
Responsable: TIC - ED	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Informar del protocolo del corre	ecto uso de licencias y protección de datos.	Valoración

F. IMPLEMENTACIÓN EN EL AULA

Integración de las metodologías activas y tecnologías digitales para el aprendizaje en el aula. Actualización e innovación de las prácticas de enseñanza y aprendizaje.

Objetivo estratégico: Integrar las tecnologías digitales para el aprendizaje en el aula, mediante la actualización e innovación de las prácticas de enseñanza y aprendizaje.

Objetivo específico: Incluir en las programaciones de aula la elaboración de materiales digitales propios por parte del alumnado.

Actuación 1: Incluir un epígrafe en las progr	amaciones didácticas sobre elaboración de materiales digital	es por parte del alumnado.
Responsable: ED – Jefes de Dpto.	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre-Octubre 2024
Indicador de logro: Indicador de logro: Las PDs alumnado.	deben incluir la elaboración de materiales digitales por parte del	Valoración
Actuación 2: Introducir al alumnado en la cre	eación/modificación de contenido audiovisual con herramient	as digitales más avanzadas
Responsable: Jefes de Dpto.	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre-Octubre 2024
Indicador de logro: Las PDs deben incluir la elaboración de materiales digitales por parte del alumnado		Valoración
Actuación 3: Incluir en las programaciones o	lidácticas un listado de herramientas digitales a utilizar por p	arte del alumnado y del profesorado
Responsable: Jefes de Dpto.	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre-Octubre 2024
Indicador de logro: Incluir en la PD	•	Valoración



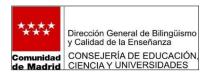


Objetivo específico: Sistematizar e incl	luir en las programaciones de aula actividades colaborativas/coope	erativas.
Actuación 1: Incluir actividades colabo	rativas/cooperativas en la programación didáctica de las diferentes	s materias.
Responsable: ED – Jefes de Dpto.	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre-Octubre 2024
Indicador de logro: Incluir el logro en la PI		Valoración
Actuación 2: Incluir en las programacio	ones didácticas un listado de herramientas digitales a utilizar en ac	tividades colaborativas/cooperativas
Responsable: Jefes de Dpto ED	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Incluir en PD		Valoración
Objetivo específico: Incluir las TIC com	no herramienta de aprendizaje en las adaptaciones curriculares del	alumnado NEAE.
Actuación 1: Definir herramientas digita	ales que pueden ser útiles para adaptar actividades en el aula.	
Responsable: Orientación	Recursos: humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Utilizar las TIC en el proceso de enseñanza aprendizaje del alumnado NEAE		Valoración
Actuación 2: Incluir en las adaptacione	es curriculares el uso de las TIC como elemento motivador y facilita	dor del aprendizaje del alumnado NEAE.
Responsable: Orientación	Recursos: humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Diseño de itinerarios formativos		Valoración
Objetivo específico: Incorporar gradua	Imente actividades interdisciplinares a través de las TIC.	
Actuación 1: Promover actividades a n	ivel de centro/nivel/ciclo que faciliten este trabajo interdisciplinar.	
Responsable: ED - Departamentos	Recursos: humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
	ntro del programa ECOESCUELAS, y en diferentes niveles, en Aula stación meteorológica, que emite datos en abierto para poder utilizarse Biología, Geografía y Matemáticas	Valoración 10/10
Actuación 2: Utilizar los Recursos Educ	cativos Abiertos (REA) interdisciplinares compartidos	•
Responsable: TIC	Recursos: humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro:		Valoración





Actuación 3: Utilizar metodología AICLE con herramientas TIC		
Responsable: Coordinador bilingüe - TIC	Recursos: humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Tratar- planificar en las reuni	iones bilingües el uso TIC.	Valoración 10/10. La coordinación bilingue recuerda la importancia de continuar utilizando recursos combinados.





G. EVALUACIÓN		
Aspectos a evaluar, criterios e indicadores de l	ogro, procedimientos de evaluación, entre otros.	
	lmente un conjunto de prácticas de evaluad n en las posibilidades que ofrece la tecnolo	ción más amplio, centradas en el alumnado, ogía.
Objetivo específico: Utilizar herramientas di alumnado.	gitales autorizadas por la Administración para	el registro y procesamiento de las calificaciones del
Actuación 1: Incluir en la acción formativa u	in módulo sobre el uso de Raíces para el proce	samiento de las calificaciones del alumnado.
Responsable: ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: incluir la acción formativa el	n el plan de formación del centro.	Valoración
Actuación 2: Incluir en la acción formativa u	n módulo sobre uso del libro de calificaciones	del aula virtual.
Responsable: ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: incluir la acción formativa e	n el plan de formación del centro.	Valoración
Objetivo específico: Incorporar gradualmen	te algunas herramientas digitales autorizadas a	Il proceso de evaluación del alumnado.
Actuación 1: Realizar sesiones formativas a para llevarlas a cabo. (e-valuM, portfolios di		as de evaluación y ejemplos de herramientas digitales
Responsable: ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: incluir la acción formativa e	n el plan de formación del centro.	Valoración
Actuación 2: Realizar sesiones formativas a para llevarlas a cabo. (e-valuM, portfolios di		as de evaluación y ejemplos de herramientas digitales
Responsable: ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: incluir la acción formativa e	n el plan de formación del centro.	Valoración
Actuación 3: Introducir de forma puntual he	rramientas digitales de evaluación.	•
Responsable: ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25





Indicador de logro: incluir la acción formativa	en el plan de formación del centro.	Valoración
Objetivo específico: Incorporar gradualmo las nuevas tecnologías.	ente la autoevaluación del alumnado sobre su pro	pio proceso de aprendizaje y coevaluación a través de
Actuación 1: Realizar sesiones formativas para llevarlas a cabo. (e-valuM, portfolios		s de evaluación y ejemplos de herramientas digitales
Responsable: Claustro	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre-Octubre 2024
Indicador de logro: incluir en las programacio	nes didácticas.	Valoración
Actuación 2: Programar sesiones para ini que se utilizarán	ciar a los alumnos en los procesos de autorreflexi	ión sobre su aprendizaje y el uso de las herramientas
Responsable: Claustro – Jefes de Dpto.	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre-Octubre 2024
Indicador de logro: incluir en las programaciones didácticas		Valoración
Actuación 3: Diseñar rúbricas de autoeva	luación y/o de evaluación entre iguales a través de	e herramientas digitales
Responsable: Jefes de Dpto Claustro	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre-Octubre 2024
Indicador de logro: incluir en las programaciones didácticas		Valoración

H. COMPETENCIAS DEL ALUMNO

Metodologías y estrategias didácticas; planificación del desarrollo de la competencia digital del alumnado, y de las competencias clave relacionadas, entre otros.

Objetivo estratégico: Mejorar el conjunto de capacidades, conocimientos y actitudes que permiten a los alumnos emplear las tecnologías digitales de forma segura, creativa y crítica.

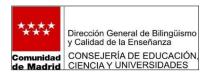
Objetivo específico: Incluir en las programaciones didácticas, enseñar el manejo de los dispositivos nuevos que se introduzcan en el aula.

Actuación 1: Elaborar una selección de medios tecnológicos que se usarán para que los estudiantes interactúen utilizando diferentes tecnologías digitales.





Responsable: CCP / Jefes de Dpto.	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: septiembre 2024
Indicador de logro: Incluir en las PDs		Valoración
Actuación 2: Incluir actividades para e	el alumnado que enseñe el uso de los medios tecnológicos.	
Responsable: CCP / Jefes de Dpto.	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre 2024
Indicador de logro: Incluir en las PDs		Valoración
Objetivo específico: Incluir en todas la	as programaciones un protocolo de uso responsable y segu	uro de internet por parte del alumnado.
Actuación 1: Distribuir una (infografía	, página informativa, etc.) sobre el uso de los entornos segu	uros en internet. (ciberseguridad)
Responsable: TIC - ATD	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: infografía	,	Valoración
Actuación 2: Introducir estrategias y p privacidad, uso de redes sociales, etc	autas de actuación para proteger la huella digital del alumr .)	nado (uso de contraseñas, configuración de la
Responsable: TIC	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Documento con estra	tegias y pautas de actuación	Valoración
Actuación 3: Crear recursos didáctico	s para informar sobre cómo se manifiesta el cyberbullying	como medio para prevenirlo.
Responsable: Orientación	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: recurso didáctico para informar-prevenir cyberbulling		Valoración
Objetivo específico: Incluir en todas la según los niveles educativos.	as programaciones de aula la búsqueda y manejo de inform	ación fiable en internet por parte del alumnado
Actuación 1: Distribuir una guía sobre	las posibilidades de los motores de búsqueda en internet.	
Responsable: TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: guía de motores de b	úsqueda y sus posibilidades didácticas	Valoración
Objetivo específico: Difundir un proto	colo de comunicación digital con el alumnado.	
Actuación 1: Distribuir una guía sobre	las posibilidades de los motores de búsqueda en internet.	





Responsable: ED - TIC	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre 2024
Indicador de logro: comunicar pautas	de los canales de comunicación	Valoración: 10/10
recursos digitales básicos.	dades sencillas para enseñar a los alumnos el manejo de herra	
-	le herramientas pedagógicas digitales secuenciado por niveles	5.
Responsable: TIC	Recursos: humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: crear repositorio por materias y niveles		Valoración:
Objetivo específico: Incorporar en	las programaciones actividades en las que el alumno pueda di	señar y crear recursos digitales variados.
Actuación 1: Diseñar/Elaborar un r digitales básicas.	epositorio de actividades que tengan como objetivo realizar pr	oductos digitales a través de herramientas
Responsable: Jefes de departamento	Recursos: humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: Septiembre 2024
Indicador de logro: Incluir en las programaciones didácticas		Valoración:

MF. MÓDULO F	AMILIAS	
Información sobre familias: comp	etencia digital, implicación/colaboración con el centro.	
Objetivo estratégico: Mejorar	a competencia digital educativa de las familias y conso	olidar su conocimiento de los riesgos tecnológicos.
	specífico: Difundir un protocolo de comunicación digital cor ro de la existencia de un protocolo de comunicación con las	
Responsable: ED	Recursos: humanos y temporales	Temporalización: Septiembre- Octubre 2024
Indicador de logro: Comunicación	n en claustro o CCP	Valoración: 10/10
Objetivo específico: Actualizar	el informe periódicamente sobre la valoración que realizan l	las familias sobre su competencia digital asegurando





Actuación 1: Asignar un respon	sable de la actualización del cuestionario y del informe posterior d	e digitalización de las familias.
Responsable: TIC	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: actualización o	lel cuestionario y del informe	Valoración
Actuación 2: Realizar actuacion conclusiones y proponer mejor	es en los momentos en los que corresponda hacer la actualización as.	n: Diseñar, enviar, analizar, extraer
Responsable: TIC	Recursos:humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: implementar la	s actuaciones de actualización sobre la valoración y del informe	Valoración
Actuación 3: Designar a la/s per	sona/s que se hará cargo de la formación sobre herramientas bási	cas de comunicación de las familias.
Responsable: ED - ATD	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Nombrar a una de comunicación con las familias	persona que se hará cargo de dar la formación sobre herramientas bás	sicas Valoración
Actuación 4: : Diseñar sesiones de comunicación.	formativas presenciales/online dinámicas que permitan a las famil	lias conocer y manejar las herramientas básicas
Responsable: TIC - ED	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
	as familias y realizar una formación en el centro	Valoración

MD. MÓDULO DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

Vías de difusión del centro: web, redes sociales. Estructura, renovación, creación de cuentas en redes sociales, protocolos de difusión.

Objetivo estratégico: Mantener la página web actualizada.

Objetivo específico: Elaborar una página web funcional siguiendo la normativa vigente

Actuación 1: Mantener la página web del centro





Responsable: TIC - ED	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: web del centro		Valoración
Actuación 2: Incluir política de privacidad y consentimiento de cookies		
Responsable: TIC - ED	Recursos: humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Incluir información de política de privacidad y consentimiento de cookies		Valoración: 10/10

CE4.0_M Programa Código Escuela 4.0_Madrid

1. Justificación del Programa

En este curso escolar 2024/2025 se ha iniciado un nuevo programa denominado Código Escuela 4.0_Madrid, que tendrá una duración de dos cursos escolares.

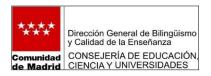
Una iniciativa diseñada para mejorar las competencias digitales del alumnado, asegurar que los profesores estén bien equipados para enseñar estas habilidades, impulsando un proceso de enseñanza y aprendizaje más interactivo, autónomo y motivador.

Los objetivos del Programa son:

- 1. Mejorar las competencias digitales del alumnado, especialmente las referidas al pensamiento computacional y a la programación.
- 2. Implementar competencias digitales en el aula, a través de la formación del profesorado, de su acompañamiento y de la elaboración de recursos educativos digitales.
- 3. Dotar al centro educativo del equipamiento necesario para desarrollar las competencias digitales del alumnado.

Durante todo este proceso, el centro educativo contará con el apoyo de un **Mentor de Robótica**, quien ayudará a organizar, acompañar y formar al equipo docente para el mejor desarrollo de este Programa. El claustro de profesores trabajará de forma coordinada y tomará decisiones de forma consensuada para implantar/impulsar/asentar los contenidos de robótica y tecnología en el proceso de enseñanza y aprendizaje, enriqueciendo las competencias de nuestros alumnos.

En el caso de los centros educativos que imparten Educación Secundaria Obligatoria de titularidad pública, durante todo este proceso, contarán con la figura del **Coordinador de Robótica** que ayudará a implantar y a desarrollar este Programa, impulsando la competencia digital de nuestros alumnos.





2. Diagnóstico inicial

2.1 Estado del centro educativo (0,1,2,3)

Describe el estado del centro educativo según la ficha de diagnóstico indicando la etapa educativa (por ejemplo Educación Infantil: Estado 1, Educación Primaria: Estado 2, ...). En el caso de la Educación Secundaria Obligatoria, especificar las optativas que ofrece el centro, indicando el nivel educativo correspondiente. En cuanto a la Educación Infantil y Primaria y Especial detallar en qué áreas curriculares y niveles educativos se está trabajando actualmente dicho contenido.

En los últimos años, los alumnos y alumnas han participado en distintos eventos relacionados con la realización de proyectos (Retotech, Cambia tu mundo, CanSat, X Talento Challenge). El hecho de que alumnado de diferentes cursos hayan trabajado en estos proyectos y de que año tras año más alumnos se interesen en participar son señales de que existe en el centro un interés por la realización de este tipo de actividades, además de el hecho de que las competencias digitales en esta materia cada vez están más extendidas.

En cuanto a las optativas que el centro ofrece relacionadas con la robótica tenemos en 1º ESO y 2º ESO, Ciencias de la computación (2 h), en 4º ESO la oferta es Tecnología (2 h) y Digitalización (2 h). En 1º y 2º Bachillerato se tiene Ciencias de la Computación (4 h) y Tecnología e Ingeniería I y II (4 h).

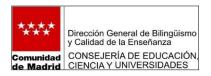
2.2. Recursos de Robótica y Tecnología disponibles en el centro actualmente

Nombra el recurso, cantidad y al nivel educativo al que está dirigido. (Información recogida en el cuestionario inicial).

El centro dispone de 36 kits Arduino básicos, 20 kits BQ de robótica, tres impresoras 3D (tamaños pequeño, medio y grande) y una cortadora láser. A esto hay que añadirle herramientas para la manipulación y construcción (seguetas, destornilladores...) y dispositivos informáticos. Se dispone de 90 ordenadores portátiles para uso de los alumnos, además de un ordenador para realización de proyectos y con características muy por encima de los citados (Pentium 9).

2.3 Dotación recibida por parte del Programa Código Escuela 4.0_Madrid

Nombra el recurso, cantidad y al nivel educativo al que está dirigido. (Cumplimentar este apartado cuando se reciba en el centro).





3. Implementación del Programa Código Escuela 4.0_Madrid Información al equipo docente sobre el Programa y las posibles opciones para incorporar la robótica en el currículo de Infantil, Primaria y Educación Especial. Se abordarán aspectos organizativos, como las áreas curriculares en las que se trabajará, los espacios y horarios, y las tareas y responsabilidades de los miembros de la comunidad escolar. En relación con la Educación Secundaria Obligatoria, los objetivos estarán orientados a trabajar de forma práctica la programación y la robótica en todas las áreas troncales y optativas ofertadas de forma progresiva. Una vez alcanzado este objetivo, se extenderá a otros departamentos y se fomentará la participación en concursos y proyectos de innovación.		
LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SUGERIDOS EDUCATIVO EN FUNCIÓN DEL DIAGNÓSTICO CENTRO.	A CONTINUACIÓN NO SON DE OBLIGADO CUMPLIMIENTO; SO PREVIO, INCLUSO SE PUEDEN AÑADIR OTROS OBJETIVOS ES	N PROPUESTAS PARA ADECUAR AL CENTRO STRATÉGICOS ELABORADOS POR EL PROPIO
	uipo docente la implementación del Programa CE 4.0_Madri saria y se disponga de la dotación correspondiente.	d, que se irá poniendo en marcha a medida
Objetivo específico: Informar al equipo doce	nte de las posibles opciones para incorporar la robótica en e	el currículo.
Actuación 1: Selección de área curricular o áreas curriculares para impartir contenidos de robótica en Secundaria.		
Responsable: Equipo Docente y Equipo Directivo.	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: Primer trimestre.
Indicador de logro:		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)
Implementación de la robótica algún área curric	uiar.	
Propuesta de mejora (si fueran necesarias):		L
Actuación 2: Temporalización del área o áreas curriculares durante el curso escolar (1 sesión semanal, 1 sesión quincenal, 1 unidad didáctica trimestral,), se llevará a cabo una vez que el centro cuente con la dotación necesaria y el equipo docente esté formado.		
Responsable: Departamentos – Coordinador de robótica	Recursos: Humanos, tecnológicos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Elaboración de un horario qu	ue quedará recogido en el DOC y/o en la programación de aula.	Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)





Propuesta de mejora		
,		
Objetivo estratégico: Elaborar una posible de procontenidos y recursos propuestos, y ponerla en	rogramación didáctica incorporando contenidos de r	obótica, informar al equipo docente sobre los
contenidos y recursos propuestos, y poneria en	practica en el curso 25/20.	
Objetivo específico: Integrar en las programacion	nes didácticas el uso de contenidos de robótica y tecn	ologías digitales y desarrollar nuevos métodos
de enseñanza y aprendizaje.	<u> </u>	
Ţ	n didáctica de alguna materia incluyendo contenido d	e robótica
Responsable: Jefes de Dpto. – Coordinador	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
robótica		
Indicador de logro: Propuesta de programación didá	ctica	Valoración: (Conseguido/parcialmente
and the second s		conseguido o no conseguido)
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
		alinianda un canacia adecuada Elekananlas
normas de uso a nivel de aula y centro.	e robótica, seleccionando un sistema para su registro	, eligiendo un espacio adecuado. Elaborar las
·	rohótica seleccionando un sistema nara registrarlo (R	aíces un software específico
Objetivo específico: Inventariar los recursos de robótica seleccionando un sistema para registrarlo (Raíces, un software específico,). Actuación 1: Selección de un sistema de registro para inventariar los recursos de robótica.		
	· 1	1
Responsable: Coordinador robótica	Recursos: Humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Inventario		Valoración (Conseguido/parcialmente
indicador de logro. Inventano		conseguido o no conseguido)
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		





Actuación 2: Selección de un espacio adecua	do.		
Responsable: ED – Coordinador TIC	Recursos: Humanos, temporales y de espacio	Temporalización: 2024-25	
Indicador de logro: Lugar de almacenamiento		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)	
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)			
Actuación 3: Elaboración de normas de uso o	e los recursos de robótica en el aula y/o centro.		
	Recursos	Temporalización: Curso 25/26	
Indicador de logro		Valoración (Conseguido/parcialmente conseguido o no conseguido)	
Propuesta de mejora:		•	
Objetivo estratégico: Formar al profesorado precursos educativos digitales.	oara implementar las competencias digitales en el aula	y, de forma progresiva, iniciar la elaboración de	
Objetivo específico: Formar al profesorado co relacionado con el pensamiento computacion	n el apoyo del mentor/a y/o realizar un proyecto de for al y robótica.	mación a nivel de centro a través del CTIF/ISMIE	
Actuación 1: Formación del profesorado a través del mentor/a.			
Responsable: ATD – Coordinador robótica	Recursos: Humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: Segundo trimestre	
Indicador de logro: Memoria de formación		Valoración	
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)			



NOMBRE DE CENTRO: IES FRANCISCA DE PEDRAZA



CÓDIGO DE CENTRO: 28079394

		·
Objetivo estratégico: Implementar propuesta denominado.	as pedagógicas para el desarrollo de la programación y ro	bótica de forma práctica a través de un proyecto
Objetivo específico: Plantear la realización o	le una propuesta pedagógica.	
Actuación 1: Realización del proyecto		
Responsable: Coordinador robótica – Jefes de Dpto.	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Propuesta pedagógica		Valoración
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
	difusión de este Programa a través de la página web del vación relacionados con la Robótica y Tecnología.	centro, aulas virtuales, redes sociales,
Objetivo específico: Difundir el Programa Co	ódigo Escuela 4.0 a través de la página web del centro.	
Actuación 1: Publicitar el Programa Código	Escuela 4.0 en la web del centro	
Responsable: Coord TIC	Recursos: Humanos, temporales y tecnológicos	Temporalización: 2024-25
Indicador de logro: Página web		Valoración
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
Actuación 2: Presentar propuestas a concur	sos relacionados con la Robótica y Tecnología	



Responsable: Coordinador robótica -

Propuesta de mejora (si fueran necesarias)



Temporalización: 2024-25

NOMBRE DE CENTRO: IES FRANCISCA DE PEDRAZA CÓDIGO DE CENTRO: 28079394

Recursos: Humanos y temporales

coordinador de concurso		
Indicador de logro: Participación del centro en concursos		Valoración
Propuesta de mejora (si fueran necesarias)		
	para determinar su efectividad y áreas de mejora, asegurando ropuestas de mejora indicados en este documento.	o que se cumplan los objetivos establecidos
	Anual de centro una reflexión sobre los objetivos conseguido	os, los objetivos a alcanzar y las propuestas
Actuación 1: Elaboración de una reflexión de la implementación del Programa Código Escuela 4.0_Madrid que quedará recogida en la Memoria Anual.		
Responsable: ED – Coordinador robótica	Recursos: Humanos y temporales	Temporalización: Tercer trimestre
Indicador de logro: Memoria anual		Valoración